

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Общества с ограниченной ответственностью «Импульс спорт»

на 2026–2029 годы

г. Екатеринбург

13.03.2026 г.

Настоящий коллективный договор заключён между:

Работодателем: Общество с ограниченной ответственностью «Импульс спорт» (ОГРН 1146679003415, ИНН 6679046662), в лице Директора Вальтера Артёма Владимировича, действующего на основании Устава,

и

Работниками: коллективом работников ООО «Импульс спорт», интересы которых представляет уполномоченный представитель работников — Барахнина О.Б. (далее — Стороны).

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключён в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 40–44 ТК РФ) в целях обеспечения стабильной и эффективной деятельности организации, соблюдения прав и законных интересов работников.

1.2. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников ООО «Импульс спорт».

1.3. Стороны обязуются соблюдать условия настоящего Договора и не принимать в одностороннем порядке решений, ухудшающих положение работников по сравнению с настоящим Договором и действующим законодательством.

1.4. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение трёх лет — до 13.03.2029 года.

## 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

2.1. Трудовые отношения работников с Работодателем регулируются трудовым договором, настоящим Договором и Правилами внутреннего трудового распорядка.

2.2. Работодатель обязуется:

- оформлять трудовые отношения с каждым работником путём заключения письменного трудового договора;
- знакомить работников под роспись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- не допускать необоснованного увольнения работников;
- при сокращении численности штата уведомлять работников не менее чем за 2 месяца.

### **3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

3.1. Для работников устанавливается режим рабочего времени в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором.

3.2. Нормальная продолжительность рабочего времени не превышает 40 часов в неделю. Для педагогических работников устанавливается сокращённая рабочая неделя продолжительностью не более 36 часов.

3.3. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Педагогическим работникам — удлинённый отпуск 42 календарных дня в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 466 от 14.05.2015.

3.4. Работодатель обязуется утверждать график отпусков не позднее чем за две недели до наступления календарного года с учётом пожеланий работников.

3.5. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется только с письменного согласия работника и оплачивается в двойном размере либо компенсируется дополнительным днём отдыха.

### **4. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**

4.1. Заработная плата работников устанавливается трудовым договором и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

4.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца: 15-го и последнего числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём заработная плата выплачивается накануне.

4.3. Индексация заработной платы проводится Работодателем с учётом финансовых возможностей организации, но не реже одного раза в год.

4.4. Сверхурочная работа оплачивается в полуторном размере за первые два часа и в двойном — за последующие часы.

4.5. Работодатель вправе устанавливать стимулирующие выплаты (премии, надбавки) за качественное исполнение трудовых обязанностей в порядке, установленном Положением об оплате труда.

## **5. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ**

5.1. Работодатель обязуется обеспечивать безопасные условия труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов по охране труда.

5.2. Работодатель обязуется:

- проводить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников за счёт средств организации;
- проводить инструктаж по охране труда при приёме на работу и ежегодно;
- обеспечивать работников необходимыми средствами индивидуальной защиты при наличии вредных производственных факторов.

5.3. Работники обязаны соблюдать требования охраны труда, незамедлительно сообщать Работодателю о ситуациях, создающих угрозу жизни и здоровью.

## **6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ**

6.1. Работодатель обязуется своевременно перечислять страховые взносы в Социальный фонд России в установленном законом порядке.

6.2. Работникам предоставляется возможность бесплатного пользования услугами Спортивного центра «Импульс» в соответствии с Положением о бесплатном пользовании услугами организации.

6.3. Работодатель оказывает материальную помощь работникам в случае смерти близкого родственника, рождения ребёнка, а также в иных тяжёлых жизненных ситуациях — при наличии финансовой возможности и по решению Директора.

## **7. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА И РАЗВИТИЕ**

7.1. Работодатель содействует профессиональному развитию работников, в том числе путём направления на курсы повышения квалификации, семинары и конференции.

7.2. Педагогическим работникам обеспечивается право на повышение квалификации не реже одного раза в три года в соответствии с законодательством об образовании.

7.3. При направлении работника на обучение с отрывом от работы за ним сохраняется место работы и средняя заработная плата.

## 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Изменения и дополнения к настоящему Договору производятся в порядке, установленном ТК РФ для его заключения.

8.2. В случае реорганизации организации Договор сохраняет своё действие в течение всего срока реорганизации.

8.3. Споры, возникающие в связи с исполнением настоящего Договора, разрешаются путём переговоров Сторон либо в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.4. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

## ПОДПИСИ СТОРОН

**От Работодателя:**

Директор ООО «Импульс спорт»



**От Работников:**

Уполномоченный представитель  
работников

A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Баряхнина О.Б.', is written over a horizontal line.

13.03.2026